



## *Opbrengst bijeenkomst 'Vakmanschap en lef van rijksambtenaren'*

Op 4 maart 2013 jaar vond in het LEF future center van Rijkswaterstaat te Utrecht het [inspirati@café meet Goed Werk Hub](#) plaats met als thema *Vakmanschap en lef van rijksambtenaren*.

Wanda Zevenboom, Govert Wesseling en Sjoerd Conijn waren te gast en vertelden over wat vakmanschap voor hen betekent.

Stichting Beroepseer vroeg hen wat de bijeenkomst en de interactie met de deelnemers voor hen concreet heeft opgeleverd.

**Wanda Zevenboom** is ruim een kwart eeuw werkzaam bij de dienst Noordzee, verantwoordelijk voor de kaderrichting Water (KRW) en EU coördinator Noordzee. Haar antwoord:

“De middag heeft me bewuster gemaakt van ‘mijn’ vakmanschap en wat dat voor mij betekent. Ik ben een bruggenbouwer, altijd op zoek naar oplossingen en vooral ook samen met anderen. Ruim twintig jaar heb ik vanuit mijn passie, voornamelijk intuïtief, gewerkt. Mijn kracht om vanuit mijn bevoegenheid en passie mensen te verbinden en samen resultaat te boeken, heeft ook een valkuil: ik heb geleerd dat ik beter moet doseren, beter timen en hoe ik kan loslaten, waardoor ik beter luister naar andere partijen en hun belang in relatie tot de Noordzee”.

*Wat betekent dat, ruimte nemen in je werk?*

“Weten wat ik kan en wat ik nodig heb en dat bewaken. Ik kan beter voor mezelf opkomen. Waar ik voorheen overal ja tegen zei, denk ik nu goed na. Wil ik dit doen? Waar draagt het aan bij? Waar liggen mijn prioriteiten? Ik voel me krachtiger en kan gaan staan voor waar ik in geloof en dat is beheer van de Noordzee. In samenwerking gedij ik het beste, naast de ruimte om *face-to-face* te kunnen sparren met collega's”.

*Wat zou je andere professionals binnen de rijksoverheid willen meegeven?*

“Realiseer je waar je als rijksambtenaar voor staat! Wat hebben we minimaal nodig om ons vak goed uit te oefenen? Deze dialoog zouden we overal binnen de rijksoverheid moeten voeren. Doe dat! Ga het gesprek met collega's aan over je vakmanschap en waar je met zijn allen voor staat en waar je samen voor gaat”.

**Govert Wesseling en Sjoerd Conijn** zijn meetleiders bij Rijkswaterstaat. Hun antwoord op de vraag wat de bijeenkomst en de interactie met de deelnemers voor hen concreet heeft opgeleverd:

“Het heeft ons weer aan het denken gezet over vakmanschap en dat wat wij doen het ook zeker is. Hoe zijn we geworden wat we zijn en hoe brengen wij onze kennis over op anderen? Hoe waarborgen wij hun kennis? Ons werk is vakmanschap en we voeren dat heel bewust uit. Onze functie kan je niet vervullen zonder vakmanschap. Vakmanschap leer je niet op school maar in de praktijk. Het verhaal van Wanda heeft ons laten zien wat voor passie mensen in hun werk kunnen hebben. Die hebben wij ook, maar het is anders als iemand zijn passie aan jou toont. Wat ons vooral aan het denken heeft gezet was de vraag uit het publiek: Hoe zorg je ervoor dat de ‘oudere generatie’ bij blijft of hoe leer je hen omgaan met de nieuwe technieken?”

*Wat betekent dat, ruimte nemen in je werk?*

“Ruimte nemen betekent voor ons tijd vrij zien te maken om dingen uit te proberen, je te verdiepen en het doorontwikkelen van systemen, eigen kennis en ervaring”.

*Wat zouden jullie andere professionals binnen de rijksoverheid willen meegeven?*

“Blijf dicht bij jezelf en je vak. Sta voor je vakmanschap, breng naar buiten wat je kunt. Zorg ervoor dat je je vakmanschap koestert. Deel je kennis, sta open voor vernieuwing. Bekijk de mogelijkheden van nieuwe technieken. Computers kunnen veel, mensen maken computers”.